

Intégrer les risques psychosociaux (RPS) au document unique

Objectifs de la formation

Mesurer les enjeux liés à l'évaluation des risques psychosociaux dans le document unique (DU) – Répondre à la problématique liée à l'intégration des RPS dans le DU – Définir un plan d'actions et prioriser vos nouveaux axes d'amélioration

A qui profitera la formation ?

Chargés de sécurité et de prévention – chefs d'établissements – DRH – Membres du CHSCT – salarié compétent pour s'occuper des activités de protection et de prévention des risques

Contenu de la formation

1. Les étapes préalables à la démarche d'évaluation des risques des RPS

- Principes généraux de prévention et décret du 5 novembre 2001
- Fixer les objectifs de votre évaluation des risques psychosociaux
- Quels acteurs internes impliquer ?

2. Les différentes solutions pour évaluer les risques psychosociaux

- Comment repérer les risques psychosociaux ?
- Quels sont les facteurs de risques à prendre en compte ?
- Quelle méthode choisir pour les recenser : questionnaire, grille d'observation, ... ?
- Identifier les dysfonctionnements et analyser les risques
- Recenser les risques psychosociaux d'un point de vue organisationnel et individuel

3. Intégrer concrètement les résultats de l'évaluation des RPS dans le document unique

- Transposition de la démarche de transcription des risques aux RPS
- Quid des formaliser les RPS dans un document spécifique en annexe du document unique ?
- Indicateurs à prendre en compte dans la démarche d'évaluation et de suivi des RPS

- Nécessité de corréliser les RPS et le plan d'actions avec les outils RH existants

4. Le plan d'actions, outil d'amélioration de la démarche prévention

- Elaboration du plan : définition des mesures à prendre à court, moyen et long terme
- Détermination des personnes en charge des actions
- Choix des indicateurs de suivi et de performance
- Lien entre document unique et plan d'actions
- Construire une trame de plan d'actions à partir d'exemples concrets

5. Faire du document unique un outil dynamique de management de la sécurité

- Lien entre document unique, plan d'actions, politique de sécurité, programme annuel de prévention et système de management de la sécurité
- Comment impliquer les salariés ?
- Passer d'indicateurs sous-exploités à des indicateurs d'action
- Comment et avec qui faire vivre le système

Méthode et points forts

Des réponses concrètes pour mettre à jour son document unique et définir des mesures de prévention des RPS – Alternance d'apport de connaissances et de méthodologie, de témoignages, d'échanges d'expérience

Durée et rythme

1 jour

Tarif

nous consulter

Points complémentaires :

Prérequis : avoir un document unique en place dans l'entreprise

Formation réalisée en vos locaux pour un meilleur accès aux documents et aux données