

Document unique d'évaluation des risques professionnels : Exploitation, mise à jour (RPS, addiction, ...) et plans d'actions

Objectifs de la formation

Questionner sa démarche d'évaluation des risques pour mettre en place un processus de mise à jour et d'exploitation dynamique – Intégrer les nouveaux risques dans la démarche d'évaluation des risques – Positionner le document unique comme un outil de prévention au quotidien

A qui profitera la formation ?

Chargés de sécurité et de prévention – Responsables opérationnels en charge de l'évaluation des risques – Chefs d'établissements – DRH – Membres du CHSCT – salarié compétent pour s'occuper des activités de protection et de prévention des risques

Contenu de la formation

1. Les enjeux de l'évaluation des risques

- Principes généraux de prévention et décret du 5 novembre 2001
- Analyse du document unique par l'administration : les points sensibles
- Document unique et responsabilité pénale

2. Prise de recul sur sa démarche d'évaluation des risques, la revue des « variables »

- Les unités de travail sont-elles bien définies ?
- Est-on dans une logique pluridisciplinaire ?
- Quels sont les résultats obtenus, les écarts par rapport aux objectifs initiaux ?
- Quelles conséquences et actions mises en place ?
- Quelles méthodes ont été appliquées ?
- Revue et apport de différentes méthodes d'analyse de risque

3. Mises à jour obligatoire et document unique, quelle(s) intégration (s)

- Définition des objectifs, acteurs et moyens
- Les étapes à respecter
- Les différents niveaux de mise à jour ; annuelle, cas des AT/MP, évolution de l'organisation du travail, évolution réglementaire, ...

- De la mise à jour formelle à l'évolution du document unique, comment procéder ?
- Comment évaluer et intégrer les nouveaux risques : risques à effets différés, risques psychosociaux, ... ?

4. Le plan d'actions, outil d'amélioration de la démarche prévention

- Définition des mesures à prendre à court, moyen et long terme
- Détermination des personnes en charge des actions
- Choix des indicateurs de suivi et de performance
- Lien entre document unique et plans d'actions

5. Faire du document unique un outil dynamique de management de la sécurité

- Lien entre document unique et plans d'actions, politique de sécurité, programme annuel de prévention et système de management de la sécurité
- Comment impliquer les salariés ?
- Passer d'indicateurs sous-exploités à des indicateurs d'action
- Comment et avec qui faire vivre le système

Méthode et points forts

Travail préparatoire d'analyse de sa démarche d'évaluation : résultats actuels, méthodes de travail, difficultés rencontrées, ... – Alternance d'apport de connaissances et de méthodologie, de témoignages, d'échanges d'expérience – Définition d'axes de progrès

Durée et rythme

2 jours en continu

Tarif

nous consulter

Points complémentaires :

Prérequis : avoir un document unique en place dans l'entreprise

Formation réalisée en vos locaux pour un meilleur accès aux documents et aux données